**Organisation - Repetition**

Sobald mehrere Menschen ein gemeinsames Ziel erreichen wollen, müssen die verschiedenen Aufgaben und Tätigkeiten gegliedert und aufeinander abgestimmt werden. Organisation heisst Aufgaben zuteilen und Arbeitsabläufe zweckmässig gestalten.

1. Vergleichen Sie die folgenden 2 Darstellungen. Nennen Sie die zwei Fachbegriffe der Organisationslehre und beschreiben Sie diese zwei Organisationsformen.



1. Aufbauorganisation, legt Organisationsstruktur bzw. Aufgabenzuteilung in grafische Darstellung: Organigramm



(Absenzenwesen Beispiel BBZ)

1. Ablauforganisation:

* Was ist zu tun
* In welcher Reihenfolge ist es zu erledigen
* Wer muss es tun?

Grafische Darstellung: Flussdiagramm

1. Teilaufgaben von Unternehmungen (Funktionen), die durch einzelne Mitarbeitende erfüllt werden, bezeichnet man in der Organisationslehre als Stelle.

2a) In welchem Dokument werden üblicherweise die Aufgaben des Stelleninhabers beschrieben?

Stellenbeschreibung

2b) Welche weiteren Angaben sind typischerweise in diesem Dokument vermerkt?

Stelle, Stellen-%, Stelleninhaber, Hauptaufgaben, Nebenaufgaben, Kompetenz, Verantwortung, Kommunikation, unterstellte.

1. Interpretieren und ergänzen Sie das folgende Organigramm von einem Unternehmen aus der Maschinenindustrie.

Nordamerika

1. Ergänzen Sie das fehlende Organ im Organigramm.

Die GV ganz oben

1. Um welche Form einer Aufbauorganisation handelt es sich?

Stab-Linienorganisation

1. Welche Gliederungsform finden Sie auf der 1. Ebene vor? Welche auf der 2. Ebene?

1. Funktionsorientierte Gliederung

2. Gliederung nach geografischen Gebieten

1. Benennen Sie die vorhandenen Stabstellen und beschreiben Sie mögliche Funktionen dieser Stabstellen.

Personalwesen: Löhne bezahlen, Organisation der Rekrutierung , Bewerbungsgespräche, Organisation, Arbeitsverträge, erste Sichtung Bewerbungsunterlagen

Direktionssekretariat: Unterstützung der Geschäftsleitung, (Meeting Organisieren, Protokolle schreiben, Korrespondenzen erledigen.

1. Beschreiben Sie die Grösse der Kontrollspanne auf den verschiedenen Ebenen.

Anzahl direkt unterstellte Mitarbeiter

Geschäftsleitung: 4 unterstellte Abteilungen plus 2 Stabstellen

Verkauf: 2 unterstellte Abteilungen